

**Politica per la Prevenzione della Corruzione**

Rev. 0 del 03/06/2019

Pag. 1 di 4

**CBRE GWS Technical Division S.p.A**

Natura della modifica del documento

*Prima emissione***CICLO DI EMISSIONE DEL DOCUMENTO**

<b>Verifica Organizzazione</b>	<b>Approvazione Alta Direzione</b>	<b>Approvazione Organo Direttivo</b>
Responsabile Funzione di Conformità	Amministratore Delegato	Verbale CdA del <b>26/7/2019</b>

**Politica aziendale**

---

**Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**

---

**PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

**CBRE GWS Technical Division S.p.A**

La **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. In tal senso, l'azienda avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

**LA CORRUZIONE E' VIETATA!**

L'alta direzione della **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione. A tal proposito si impegna direttamente e in modo continuativo a sostenere le seguenti linee di indirizzo:

- **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

- Combattere i fenomeni corruttivi in ogni luogo, tempo ed occasione
- Impedire ogni forma di corruzione all'interno della propria organizzazione, adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa
- Rendere pubblica, accessibile, condividere e mantenere aggiornata la presente Politica per tutti i livelli aziendali e gli stakeholder esterni, ivi compresi i soci in affari
- Programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati

*I valori aziendali si declinano nelle linee di comportamento che seguono, e che devono essere applicate da tutti i dipendenti, collaboratori e più in generale devono essere conosciute da tutti gli stakeholder:*

- *è fatto divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione*
- *è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo*
- *è severamente vietato offrire, promettere o concedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità, che possano comportare un vantaggio commerciale*
- *è severamente vietato accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità*
- *è severamente vietato corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di favore da parte di funzionari pubblici*
- *è severamente vietato corrispondere pagamenti agevolati di qualunque genere*

**CBRE GWS Technical Division S.p.A**

- *è vietato sostenere processi e situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con la **CBRE GWS Technical Division S.p.A***
- *è severamente vietato avviare qualunque azione che vada contro ogni singolo aspetto coperto dalla presente politica.*
- **CONFORMITA' NORMATIVA**
  - Adeguarsi a tutti i requisiti previsti dalla Norma UNI ISO 37001 e ad osservare tutte le leggi nazionali e internazionali nonché i requisiti vigenti in materia di anticorruzione applicabili al proprio business
  - Rispettare tutti i requisiti regolamentari applicabili ai vari servizi forniti sia a livello di affidamento contrattuale che di erogazione operativa
- **ADEGUATEZZA DEL SISTEMA DI GESTIONE**
  - Nominare la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, a cui viene garantita piena autorità e indipendenza; per "**autorità**" si intende che alle persone pertinenti a cui è affidata la responsabilità di conformità siano concessi sufficienti poteri dal CdA e dall'Amministratore Delegato in modo da essere in grado di espletare efficacemente le responsabilità di conformità; per "**indipendenza**" si intende che le persone in questione a cui è assegnata la responsabilità di conformità non siano, per quanto possibile, personalmente coinvolte nelle attività dell'organizzazione che sono esposte al rischio di corruzione
  - Identificare, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, le aree di rischio potenziale ed individuare e attuare le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
  - Rispettare tutte le procedure messe in atto attraverso il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
  - Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale
  - Mettere a disposizione un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione (gli obiettivi rappresentano la "traduzione" concreta e misurabile delle linee di indirizzo della politica)
  - Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione, comprese quelle relative al mancato rispetto della presente Politica
  - Applicare le sanzioni nei vari casi in cui non vengano rispettati gli indirizzi della presente Politica (le sanzioni, illustrate nello specifico sistema disciplinare e sanzionatorio aziendale, rappresentano una conseguenza inevitabile in caso di riscontro di non conformità alla presente politica)

**CBRE GWS Technical Division S.p.A**

- Effettuare riesami sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al CdA e all'Amministratore Delegato nel modo più opportuno
- MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA DI PREVENZIONE
  - Mantenere attivo e garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016
  - Aumentare la capacità di scoprire eventuali casi di corruzione, ed incoraggiare la segnalazione di situazioni sospette, senza timore di ritorsioni. *La Direzione invita tutti i lavoratori aziendali, di qualsiasi livello organizzativo, a segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi. Per chi segnala è garantita la protezione e riservatezza dei propri dati e, nella figura della sua persona, sarà garantita la massima tutela e non sarà tollerata nessuna forma di ritorsione da parte di terzi (cfr. procedura di whistleblowing)*

La **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** è consapevole delle proprie responsabilità, e di quelle di chi opera all'interno della propria organizzazione, e ha deciso di mantenere un atteggiamento inappuntabile nei confronti della corruzione. Inoltre la Direzione, attraverso la Funzione di Conformità, fornisce assistenza a chi lavora per la **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** su come riconoscere e gestire i comportamenti riconducibili alla corruzione.

La **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** garantisce ulteriormente che tutte le azioni, operazioni, transazioni e più in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai dipendenti e dai collaboratori, siano incentrati sulla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi in nome e per conto della **CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.P.A** ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

*...la corruzione è un fatto di costume. Solo passando dalla cultura delle persone e dalla loro consapevole azione possiamo sperare di combatterla a fondo...*